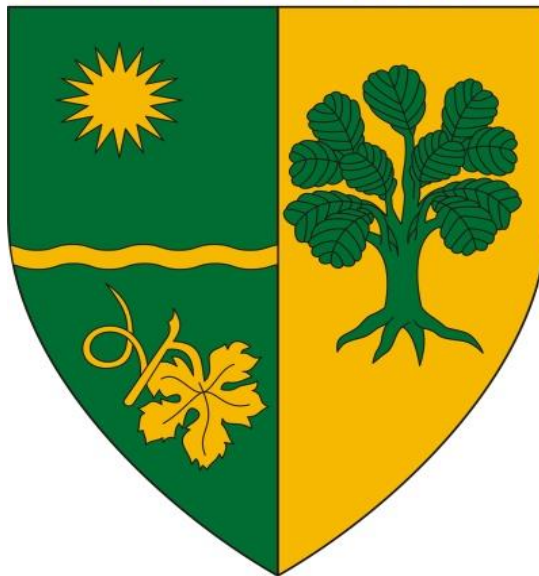


## Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata

Monorierdő Község Önkormányzata

# MONORIERDŐ



2017.

Türr István Képző és Kutató Intézet  
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.  
Telefon: 06-1-882-3454  
email: [ugyfelszolgalat@tkki.hu](mailto:ugyfelszolgalat@tkki.hu)  
web: [www.tkki.hu](http://www.tkki.hu)  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04  
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY  
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,  
az Európai Szociális Alap  
társfinanszírozásával valósul meg.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Monorierdő Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés a Helyi Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az esélyegyenlőség a társadalom számára fontos érték. Segíti elérni azt a célt, hogy megkülönböztetés nélkül mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatások elérésére, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy anyagi helyzete, illetve kora.

Az egyenlő bánásmód elvének betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára. Kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

Fentiek figyelembe vételével Monorierdő Község Önkormányzata a társadalmi esélyegyenlőtlenségek csökkentése érdekében már 2007-ben megfogalmazta Esélyegyenlőségi Programját, amelyben elemezte a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását és meghatározta az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, a célok eléréséhez szükséges feladatokat, forrásokat és a végrehajtáshoz szükséges határidőket.

Monorierdő Község Önkormányzat Képviselő-testület által már korábban elfogadott Esélyegyenlőségi Program alapot képez a jövőben végrehajtandó feladatokhoz és a társadalmi esélyegyenlőtlenségek csökkentése érdekében fogalmazta meg és 235/2013.(XII.12.)Kt. határozatával fogadta el a 2013-2018. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

---

1

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

A 2013. évben megfogalmazott célokban változás nem történt.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.)

előírásaira.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Programok felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint: „(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente

át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### A település bemutatása

**Monorierdő életében a HEP elfogadásától a felülvizsgálatig eltelt időszakban nem történtek olyan lényegi változások, melyek módosítják a helyzetfeltárást, a célcsoportokra és a vizsgálandó területekre nézve.**

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Sztv.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

#### 2015. február 28-ig tartó időszak:

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja fenti jogszabályokat. A törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és *önkormányzati segéllyé olvadt össze*. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31-ig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a jegyzőre ruházza át. Monorierdő vonatkozásában a jegyző átruházott hatáskörben járt el a közgyógyellátási jogosultság megállapításáról.

Önkormányzati segély esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehetett alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-ánál. (öregségi nyugdíj legkisebb összege: 28.500 Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb volt: család esetén 150 %, illetve egyedülálló személy esetén 200 %.

Az aktív korúak ellátása a települési jegyző hatáskörébe tartozott. Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátást, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90 %-a alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona.

Az ellátásnak kétféle fajtája támogatás volt megállapítható:

- a) foglalkoztatás helyettesítő támogatás 22.800 Ft
- b) rendszeres szociális segély. (Az ellátás összege az öregségi nyugdíj összegének, családi jövedelemhatár összegének és a közfoglalkoztatási bér legkisebb összegének függvényében került megállapításra. )

2013. szeptember 1. napjától a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében a jegyző feladata. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

### 2015. március 1-jétől:

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1. napjával jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzati segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat a járási hivatalok állapítják meg. Ezek a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt összegű)
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák)
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

*(a hatáskör változás az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg)*

Az egyéb támogatások biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lett.

Monorierdő Község Képviselő-testülete 2015. február 27-én megalkotta a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendeletét, mely részletesen tartalmazza az igényelhető támogatások típusait, jogosultsági feltételeit.

A rendelet alapján jelenleg igényelhető támogatási formák:

- rendszeres települési támogatás
  - aa) jövedelempótló rendszeres támogatás
  - ab) fűtés és közüzemi díjak költségeihez nyújtható támogatás
  - ac) gyermekétkeztetési támogatás
- rendkívüli települési támogatás
- köztemetés

### **Jövedelempótló rendszeres támogatás**

7. § (1) A Bizottság jövedelempótló rendszeres támogatást állapít meg annak a Monorierdő község közigazgatási területén állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező és ott életvitelszerűen élő, aktív korú nem foglalkoztatott személynek, aki

a) legalább 30 %-os mértékben egészségkárosodottnak minősül és az egészségkárosodottsága mértéke nem éri el az 50 %-ot, vagy munkaképesség csökkenésének mértéke legalább 40 %-os és a munkaképesség csökkenésük mértéke nem éri el az 50 %-ot,

b) gyermeket vár és terhessége 12. hetét betöltötte,

c) pszichiátriai vagy szenvedélybetegsége miatt rendszeres orvosi kezelés alatt áll és az állami foglalkoztatási szervvel a kérelme benyújtását megelőző két éven belül legalább egy év időtartamig együttműködött, feltéve, hogy a saját maga és a családjának megélhetése nem biztosított, azaz, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90 %-át.

### **Fűtés és közüzemi díjak költségeihez nyújtható támogatás**

14. § (1) A Bizottság kérelemre fűtéstámogatást állapíthat meg annak a Monorierdőn állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező személynek,

a) aki nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülő, és egyszemélyes háztartást vezet, s havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át, vagy

b) aki olyan többszemélyes háztartásban él, ahol minden személy nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesül, és a háztartásban együtt élő személyek egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át, vagy

c) aki gyermekét egyedül neveli és a háztartásban együtt élő személyek egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, vagy

d) akinek háztartásában tartós betegség vagy súlyos fogyatékoság miatt magasabb összegű családi pótlékban részesülő személy él, és a háztartásban az együtt élő személyek egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át.

### **Gyermekétkeztetési támogatás**

17. § (1) A Bizottság Monorierdőn állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező, a monorierdei köznevelési intézményekben jogviszonnyal rendelkező gyermek, tanuló részére, amennyiben a gyermeket gondozó családban a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult és a családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

- a) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 25 %-ának megfelelő
- b) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150 %-át, úgy a fizetendő étkezési személyi térítési díj 50 %-ának megfelelő mértékű étkezési támogatást állapít meg.

### **Rendkívüli támogatás**

20. § (1) A polgármester rendkívüli támogatást nyújt Monorierdőn állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező, a létfenntartást veszélyeztető, rendkívüli élethelyzetbe került személynek, aki emiatt önmaga, illetve családja létfenntartásáról más módon nem tud gondoskodni vagy alkalmanként jelentkező, nem várt többletkiadásai miatt anyagi segítségre szorul.

(2) A létfenntartást veszélyeztető, vagy a rendkívüli élethelyzet különösen:

- a) családot ért elemi kár,
- b) ha a családban kizárólag nyugdíjjal, nyugdíjszerű ellátással, családi pótlékkal rendelkező személy él,
- c) ha a kérelmező a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül büntetés-végrehajtási intézetből szabadult,
- d) ha a család egyik tagja 5 napot meghaladóan kórházi kezelésben részesült,
- e) az előre nem tervezhető, létfenntartást veszélyeztető kiadás,
- f) az egészségbiztosítás által nem, vagy csak részben támogatott az egészség megőrzése, helyreállítása érdekében szükséges szolgáltatás igénybevétele, ha annak díja a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 30 %-át meghaladja,
- g) a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása,
- h) a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásnak, illetve a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése,
- i) a gyermek hátrányos helyzete miatt a család anyagi segítségre szorul,
- j) a családban történt haláleset,
- k) gyermek és fiatal felnőtt iskoláztatásával, a gyermek óvodai nevelésével kapcsolatos egyszeri kiadások, vagy a védőnői szolgálat, illetve egészségügyi intézmény által javasolt szolgáltatások, ellátások igénybevétele.

### **Köztemetés**

25. § (1) Kérelemre a polgármester a Szoc. tv. 48. §-a alapján gondoskodik Monorierdő közigazgatási területén elhunyt személy közköltsegen történő eltemettetéséről a halálesetről való tudomásszerzést követő 21 napon belül, ha

- a) nincs vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- b) az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

(2) A polgármester az eltemettetésre köteles személyt a köztemetés költségeinek megtérítési kötelezettsége alól részben vagy egészben különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén mentesítheti.

(3) Különös méltánylást érdemlő körülmények akkor állnak fenn, ha az eltemettetésre köteles személy megfelelően igazolja, hogy a családban az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200 %-át, egyedül élő esetén 250 %-át nem haladja meg.

### **Aktív korúak ellátása**

**2015. március 1-től a járási hivatal hatáskörébe került. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási hivatal jogosult.** A kérelmeket továbbra is be lehet nyújtani a polgármesteri hivataloknál, amelyek azt továbbítják a járási hivatalok részére.

*(jogsabályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)*

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő

támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

Az aktív korúak ellátása keretében megállapítható ellátástípusok és az ellátásra jogosultak körei esetenként változni fognak.

- A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban nem várható változás azon kívül, hogy a támogatást a járási hivatal fogja megállapítani.

A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

- Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnt. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhetnek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők voltak:

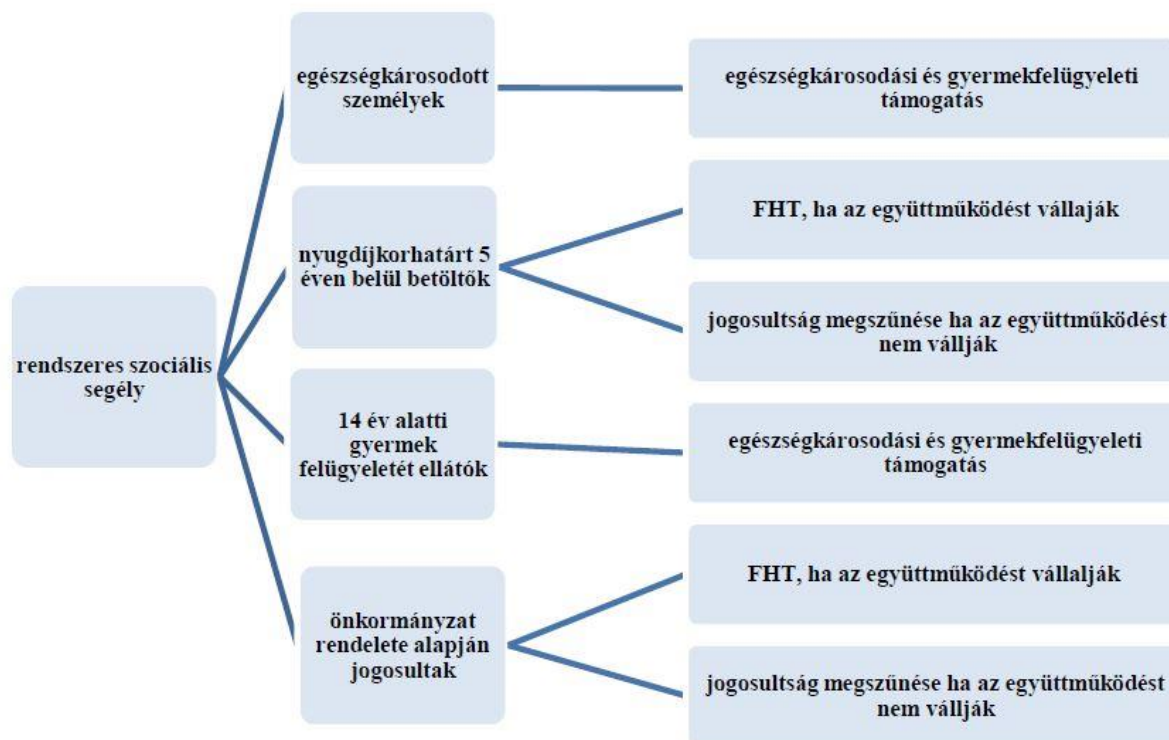
□ A jelenleg rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálta.

□ A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapította, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra lesz jogosult.

□ Automatikusan, **az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lesznek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.

□ Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.

□ Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.



Az újonnan bevezetett **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)** összegét a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:



Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

**A települési önkormányzat képviselő-testületének a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét legkésőbb 2015. február 28-áig kellett megalkotnia.**

1. **A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosítások**
  - Az intézményi térítési díj szabályainak változása
  - A támogatott lakhatás szabályainak módosítása
  - Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben
  - Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása
  - A területi lefedettséget figyelembe vevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása
  - Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása
  - Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése
  - Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása
  - Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben
  - Jogorvoslati rend pontosítása
  - A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása
  - A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok
  - Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása
  - Jelzalogiog bejegyzés szabályának pontosítása
2. **Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai**
  - A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
  - A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
  - A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai
  - A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai
  - Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.



- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai
3. **Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai**
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
  - A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

## 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Monorierdő Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatban az alábbi rendeleteket alkotta:

- a települési támogatás keretében nyújtott ellátások jogosultsági feltételeiről, valamint az ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 3/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet, valamint a 2018. január 1. napjától hatályos 26/2017. (X.27.) önkormányzati rendelet.
- Az ételmezési nyersanyagnormákról és az intézményi térítési díjakról szóló 1/2017. (I. 27.) önkormányzati rendelet
- a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjról szóló 18/2007. (XI. 29.) önkormányzati rendelet.
- a természetben nyújtott szociális célú tűzifa támogatás jogosultsági feltételeiről szóló 21/2017. (VIII.18.) önkormányzati rendelet.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.

### A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
<b>Uniói tervezési keretek</b>	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
<b>Tematikus súlypontok</b>	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
<b>Prioritások</b>	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
<b>Intézményrendszer</b>	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
<b>Eljárásrendek, támogatási formák</b>	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közszéferá ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

## 2014-2020 időszak Operatív programok:

### Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A jelenlegi helyi stratégiai és települési önkormányzati koncepciók, programok harmonizálnak az Esélyegyenlőségi Programmal.

2.2. A HEP 2013. december 12-i elfogadása óta több dokumentum aktualizálása, illetve megalkotása történt meg:

- Monorierdő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **2015-2019. évre elfogadott Gazdasági Programja**, mely célul tűzte ki többek között:

- út felújítás, szociális alapszolgáltatás működtetése, hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, parkosítás, fásítás, környezetrendezés, intézményi felújítások, Polgárórség támogatása, egészségház építésének tervezése, óvoda bővítése, közvilágítás bővítése, járdák építése, vízelvezető árkok kiépítése.

- **Monorierdő Településfejlesztési Konceptió** jóváhagyásáról szóló **125/2015.(IX. 24.) Kt. határozat**

### **2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az indikátor táblák adatokkal való feltöltése ajánlott, ugyanakkor nem szükségeszerű - ezt a következő felülvizsgálatig elhalasztjuk.

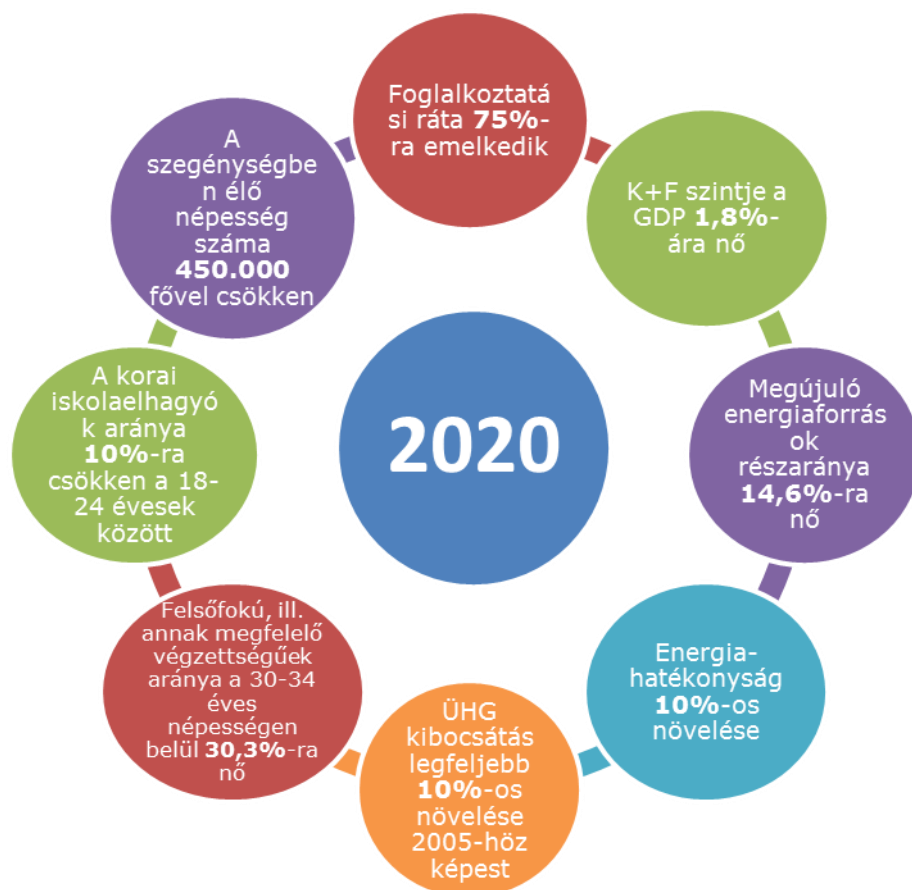
A fogyatékkal élők számával, helyzetével kapcsolatosan kevés adattal rendelkezünk. Ezen hiányok pótlására az intézkedési tervet fenntartjuk.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### ***Széchenyi 2020.***

*A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.*

*Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.*



### A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
<b>Uniós tervezési keretek</b>	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRK)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
<b>Tematikus súlypontok</b>	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
<b>Prioritások</b>	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
<b>Intézményrendszer</b>	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
<b>Eljárásrendek, támogatási formák</b>	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közszféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

### 2014-2020 időszak Operatív programok:

## Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal** A képviselő-testület a 2014. évi általános önkormányzati választások után rövid idő alatt megalkotta a 2014--2019 időszak gazdasági programját. A program a lakossággal is egyeztetésre került a 2015. június 11. napján megtartott közmeghallgatáson.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása** A program megalkotása óta nem történt változás a tárgykörben.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A nemzetiségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban kiemelendő: CSAK önkéntes nyilatkozat alapján, lehet valakiről nyilvántartani azt, hogy milyen nemzetiséghez tartozik. Az önkormányzati adatgyűjtés során is csak akkor lehet pl.: roma származásúnak figyelembe venni valakit, ha a személy, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon és formában önkéntes nyilatkozatot tett. Tehát, ha a HEP vizsgálja, hogy az önkormányzat által fenntartott intézményben van--e roma származású foglalkoztatott, akkor tud ilyen jellegű adatot szolgáltatni az önkormányzat, ha rendelkezik önkéntes nyilatkozatokkal.

A roma népességre vonatkozó hivatalos adat kevés. **Monorierdőn jelenleg 32 fő vallotta magát cigány származásúnak.**

**A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.**

#### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

...

*e) lakhatást segítő támogatások*

**A Képviselő-testület 3/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete alapján jelenleg fűtés és közüzemi díjak költségeihez nyújtható támogatás**

14. § (1) A Szociális Bizottság kérelemre fűtéstámogatást állapíthat meg annak a Monorierdőn állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező személynek,

a) aki nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülő, és egyszemélyes háztartást vezet, s havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át, vagy

b) aki olyan többszemélyes háztartásban él, ahol minden személy nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban részesül, és a háztartásban együtt élő személyek egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át, vagy

c) aki gyermekét egyedül neveli és a háztartásban együtt élő személyek egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, vagy

d) akinek háztartásában tartós betegség vagy súlyos fogyatékoság miatt magasabb összegű családi pótlékban részesülő személy él, és a háztartásban az együtt élő személyek egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át.

(2) A támogatás csak a lakás céljára használt ingatlan tekintetében, fűtési költségek támogatásához és közüzemi díjak megfizetéséhez adható. A támogatás fogyasztási egységenként csak egy személy részére állapítható meg.

(3) A támogatás összege 2.000,- Ft havonta.

15. § (1) A támogatás iránti kérelem október, november, december, valamint ezt követő január, február, március hónapokban nyújtható be. A támogatás a kérelem benyújtása hónapjának 1. napjától állapítható meg legfeljebb március 31-ig.

(2) A kérelemhez csatolni kell

a) a kérelmező és a vele együtt élő személyek jövedelemigazolását, számlavezető pénzügyi intézmény nevét és a számlaszám megjelölését a 4. §-ban foglaltak alapján, valamint vagyonynyilatkozatát,

b) a rendelkezésre álló legutolsó havi adott névre, lakcímről szóló gáz-, víz-, elektromos számlát, illetve a tüzelőolaj, a fa- és szén megvásárlását igazoló számlát,

c) tartós betegség vagy súlyos fogyatékoság miatt megállapított magasabb összegű családi pótlék esetén a kifizető szerv által kiállított igazolást, egyedülálló, illetve gyermekét egyedül nevelő kérelmező esetén az egyedülállóságról szóló nyilatkozatot,

d) a lakás használat jogcímének igazolását.

(3) A támogatás összege

a) havonta kerül átutalásra a gáz-, víz-, illetve elektromos szolgáltató részére, aki a jogosult számláján a támogatás összegét jóváírja.

b) A tüzelőolaj, a fa- és szén használatát igazoló jogosult részére időarányosan, a kérelmező nevére és a lakcímeire kiállított számla összege, de legfeljebb 12.000,- forint összeghatárig egy összegben, postai úton, vagy folyószámlára történő utalással kerül folyósításra.

(4) A kifizetés módjáról kérelmező nyilatkozik.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

**Monorierdő Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete 2015. augusztus 28. napján feloszlatta magát, a kitűzött időközi választásra jelölt nem jelentkezett, ezért 2015. december 6. napján a Monorierdői Roma Nemzetiségi Önkormányzat megszűnik.**

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Monorierdő két körzetből áll.

1. körzet védőnője: Keresztes Hajnalka, gondozottak száma: 170 fő. Külterületen élő: 35 fő.

Tanácsadás: H: 8-10 várandós tanácsadás,

K: 8-10:30 fogadóóra,

Sz: 8.10:30 egészséges gyermek tanácsadás, orvossal

Cs: -,

P: -

2. körzet védőhelyettes: Keresztes Hajnalka, gondozottak száma: 173. Külterületen élő: 0 fő.

Tanácsadás: H: 10-12 várandós tanácsadás

K: -

Sz: 8-10:30 egészséges gyermek tanácsadás, orvossal

Cs: 8-10:30 fogadóóra

P: -

Ellátott oktatási intézmény: Monorierdei Fekete István Általános Iskola, Monorierdei Csicsergő Óvoda

Jelenleg betöltetlen védőnői állás nincs! Monorierdő védőnői ellátását több mint másfél éve Keresztes Hajnalka látja el.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvos: 1 fő Dr. Külüs Ilona (Rózsa u 5)

Rendelési idő: H: 12:30-15:30

K: 10:30-13:30

Sz: 8-10:30 egészséges gyermek rendelés

11-13 rendelés

Cs: 10:30-13:00

P: 8-13:30

Ellátottak száma: kb.: 800 fő

Betöltetlen gyermekorvosi praxis nincs.

**A pont további részeivel kapcsolatosan a felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.**



## **5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**

A pont további részeivel kapcsolatosan a felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.

## **6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben feltárt új problémák nem merültek fel, így új fejlesztési lehetőségek keresésére sem került sor.

## **7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben feltárt új problémák nem merültek fel, így új fejlesztési lehetőségek keresésére sem került sor.

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

A településen lényegi változás nem történt az önszerveződő közösségek életében. Új szereplő nem jelent meg, illetve a régi szereplők tevékenysége sem változott.

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben feltárt új problémák nem merültek fel, így új fejlesztési lehetőségek keresésére sem került sor.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A 2013. december 12-én elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára vonatkozóan lehetőség volt a helyi lakosság észrevételeinek, javaslatainak a megtételére. Az eredeti HEP, valamint a felülvizsgálati jegyzőkönyv felkerült Monorierdő Község honlapjára, így a nyilvánosság teljességével készült az anyag.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban Intézkedési Tervében 2013-ban meghatározottak továbbra is aktuálisnak tűnnek.

A lejárt határidejű intézkedések részletes elemzése a következő:

Intézkedés címe:	Település-szerkezetben végbemenő változások lassítása a szegregáció jeleit mutató településrészen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Település-szerkezetben végbemenő változások a szegregáció jeleit mutató településrészen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	2 Településfejlesztési koncepció kidolgozása 3 Rendezési Terv kidolgozása
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	- 2013-2014 - 2018
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: Településfejlesztési koncepció kidolgozása Középtávú terv: Rendezési Terv kidolgozása Hosszútávú terv: szegregáció megállítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nem értelmezhető
Szükséges erőforrások	Képviselő-testület által biztosított forrás
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/terve	Teljesült illetve folyamatban van

zett)	
Eredmény	A Képviselő-testület a 125/2015.(IX. 24.) Kt. határozatával 2015. szeptember 24. napján elfogadta a településfejlesztési koncepciót.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	▪ Fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek keresése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: éven belül Középtáv: 2014-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	▪ Diákmunka programban részvétel és pályázati lehetőségek keresése,
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	▪ folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: diákmunkaprogramban való részvétel Középtávú terv: diákmunkaprogramban való részvétel Hosszútávú terv: fiatalok munkához való hozzáállásának javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	iskolázatlan fiatal, oktatás
Szükséges erőforrások	pályázati források, önkormányzati humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt, illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült, illetve folyamatban van
Eredmény	Az Önkormányzat 2014. óta nyári viszonylatban folyamatosan alkalmaz diákmunkásokat.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Felnőttkorúak foglalkoztatási lehetőségeinek keresése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felnőttkorúak foglalkoztatási lehetőségeinek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: éven belül Középtáv: 2014-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közmunka programban részvétel és pályázati lehetőségek keresése
Részrtvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	c) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: közmunkaprogramban való részvétel Középtávú terv: közmunkaprogramban való részvétel Hosszútávú terv: felnőttek munkához való hozzájutásának javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	iskolázatlan felnőtt, oktatás
Szükséges erőforrások	pályázati források, önkormányzati humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült, illetve folyamatban van
Eredmény	<b>Az Önkormányzat ingyenesen rendelkezésre bocsátja a tárgyalótermet, amennyiben munkaerő-toborzás végett keresik meg</b>

	<b>vállalkozások, cégek</b>
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	▪ Fiatalok képzési lehetőségeinek keresése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fiatalok képzési lehetőségeinek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: éven belül Középtáv: 2014-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési lehetőségek feltérképezése, lehetőség szerinti nyújtása
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	- folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: képzési programban való részvétel Középtávú terv: képzési programban való részvétel Hosszútávú terv: iskolázatlanság csökkentése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	képzés elutasítása, ismeretterjesztés
Szükséges erőforrások	pályázati források, önkormányzati humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Nem lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	folyamatban van
Eredmény	2014-2015-2016-2017. években nem volt lehetőség fiatalok foglalkoztatási programjában részt venni.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester



Intézkedés címe:	▪ Felnőttkorúak képzési lehetőségeinek keresése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felnőttkorúak képzési lehetőségeinek hiánya,
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: éven belül Középtáv: 2014-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési lehetőségek feltérképezése, lehetőség szerinti nyújtása
Résztevők és felelős	polgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	4. folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: képzésiprogramban való részvétel Középtávú terv: képzésiprogramban való részvétel Hosszútávú terv: iskolázatlanság csökkentése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	képzés elutasítása, ismeretterjesztés
Szükséges erőforrások	pályázati források, önkormányzati humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	<b>Az Önkormányzat a Monori Járási Munkaügyi Központtal közreműködve folyamatosan közmunkaprogramot tart fenn.</b>
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Lakhatási körülmények feltárása a szegregáció jeleit mutató településrészen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Lakhatási körülmények feltárásának hiánya a szegregáció jeleit mutató településrészen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Környezettanulmány végzése, rendszerezése
Részrtvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• folyamatos</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: környezettanulmány végzése, rendszerezése Középtávú terv: környezettanulmány végzése, rendszerezése, lakhatási körülmények javítása évenként 2 család Hosszútávú terv: környezettanulmány végzése, rendszerezése, lakhatási körülmények javítása évenként 2 család,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	elutasító magatartás, ismeretterjesztés
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	2014. év elejétől a környezettanulmányok folyamatosan készülnek.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0-3 év közötti gyermekek kezdeti lemaradásának - szocializálódás hiánya miatti - lefaragása</li> </ul>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0-3 év közötti gyermekek kezdeti lemaradása szocializálódás hiánya miatt,</li> </ul>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	védőnői szolgálat erősítése. Ez közvetett intézkedésnek számít, mivel a védőnői szolgálat minél magasabb szinten történő ellátáshoz a megfelelő technikai, humán feltételeket kell biztosítani az Önkormányzatnak.
Résztevők és felelős	polgármester, védőnő
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• folyamatos</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: védőnői szolgálat megfelelő helyre való költöztetése, gyakornokok foglalkoztatási lehetőségének vizsgálata, környezettanulmányok készítése a rászorulókról Középtávú terv: védőnői szolgálat felszereltségének bővítése modern eszközökkel, védőnők képzése, megoldási javaslatok kidolgozása Hosszútávú terv: folyamatos ismeretterjesztéssel a szocializálás javítása a 0-3 éves korúak között
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források korlátozottsága
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	A védőnői szolgálat a Polgármesteri Hivatal új épületében került elhelyezésre, modern környezetben. A védőnői felszerelések folyamatosan bővítésre kerülnek, a képzések is folyamatosak.

Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Egészséges életmódra nevelés</li> <li>▪ Egészségügyi felvilágosító programsorozat elindítása</li> </ul>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészséges életmód hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	egészségnap szervezése, oktatás
Résztevők és felelős	polgármester, Képviselő-testület, óvoda intézményvezetője
Partnerek	civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• folyamatos</li> </ul>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: évenkénti egészségnap szervezése Középtávú terv: ismeretek minél szélesebb körben való terjesztése, szűrővizsgálatok számának növelése Hosszútávú terv: kimutathatóan kevesebb betegszám az orvosoknál
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források szűkössége, elutasító magatartás
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humánerőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	Az Önkormányzat évente megszervezi az egészségnapot, évente egy alkalommal tüdőszűrés kerül megszervezésre a községben. Az Önkormányzat sportkonceptió megalkotásán dolgozik. Az óvodai,

	iskolai prevenciók előadások folyamatosan zajlanak.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	▪ Testmozgás, sportra való oktatás, nevelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Testmozgás, sport hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	sportnap szervezése, sporttal kapcsolatos civil szervezetek támogatása
Résztevők és felelős	polgármester, Képviselő-testület, óvoda és az iskola intézményvezetője
Partnerek	civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1.) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: évenkénti sportnap szervezése, sporttal kapcsolatos civil szervezetek támogatása Középtávú terv: ismeretek minél szélesebb körben való terjesztése, Hosszútávú terv: kimutathatóan kevesebb betegszám az orvosoknál
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források szűkössége, elutasító magatartás
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	Az Önkormányzat minden évben megszervezi a sportnapot , és sportkoncepció megalkotásán dolgozik. Az Önkormányzat minden évben lehetőséget nyújt a civil szervezetek támogatására, amelynek keretében sportegyesületek is kérhetnek anyagi hozzájárulást tevékenységükhöz.



Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Egészséges táplálkozásra való oktatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészséges táplálkozás hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	egészségnap, gyümölcsosztás, nyári gyermekétkeztetés szervezése
Résztevők és felelős	polgármester, Képviselő-testület, óvoda és az iskola intézményvezetője, Önkormányzat Konyhája
Partnerek	civil szervezetek, Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási csoportvezetője, pénzügyi csoportvezetője, dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	1.) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: évenkénti egészségnap, gyümölcsosztás, nyári gyermekétkeztetés szervezése Középtávú terv: ismeretek minél szélesebb körben való terjesztése, Hosszútávú terv: kimutathatóan kevesebb betegszám az orvosoknál
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források szűkössége, elutasító magatartás
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	2016. évtől kötelező az iskolai szünetekben a gyermekek étkeztetésének megszervezése, amennyiben a szülők igényt tartanak rá. A HH-s és HHH-s gyermekek ingyenes gyermekétkeztetés keretében kapják az ingyenes étkezést. Az önkormányzati rendezvényeken rendszeresen prevenció

	előadást, programokat szerveznek.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Egészségügyi szolgáltatások elérhetőségének javítása Esélyegyenlőségi programban a jelzőrendszer működtetése lehetőségek vizsgálata
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szolgáltatások elérhetőségének nehézsége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	vérvételi lehetőség biztosítása helyben
Résztevők és felelős	polgármester, házi orvos, Monorierdő Község Önkormányzat Képviselő-testülete
Partnerek	közfeladatot ellátók (házi gyermekorvos, idősök gondozását ellátó)
Határidő(k) pontokba szedve	1.) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: vérvételi lehetőség fenntartása Középtávú terv: vérvételi lehetőség fenntartása, támogatása Hosszútávú terv: vérvételi lehetőség fenntartása, támogatása, bővítése, kimutathatóan növekedett esetszám
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források szűkössége
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humánerőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	<b>Jelenleg hetente 15 fő részére van vérvételi lehetőség Monorierdőn, a legközelebbi lehetőség Monoron található. Az Önkormányzat mindent</b>

	megtesz annak érdekében, hogy a vérvételi lehetőséget helyben újra megnyithassa.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Informatikai érdeklődés felkeltése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Informatikai érdeklődés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Teleház működtetése, ismeretterjesztés
Résztevők és felelős	polgármester, Monorierdő Község Önkormányzat Képviselő-testülete
Partnerek	civil szervezetek, Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	1.) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: Teleház indítása Középtávú terv: idősök bevonása, kimutatható esetszámmal Hosszútávú terv: informatikai képzések/továbbképzések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi források szűkössége, elutasító magatartás
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	A Teleház 2013. évben megnyitott, ahol a lakosságnak 2015. október 26. napjától lehetősége van személyenként 5 oldal nyomtatására, illetve napi fél óra internetezésre.
Módosítás	Nem szükséges





Intézkedés címe:	Családtervezés – fogamzásgátló eszközök, lehetőségek biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családtervezés – fogamzásgátló eszközök, lehetőségek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	egészségnap szervezése, szűrések szervezése, fogamzásgátló eszköz biztosítása
Résztevők és felelős	polgármester, Monorierdő Község Önkormányzat Képviselő-testülete
Partnerek	civil szervezetek, Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási csoportvezetője, pénzügyi csoportvezetője, dolgozói
Határidő(k) pontokba szedve	1.) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: egészségnap szervezése, nőgyógyászati szűrések szervezése, fogamzásgátló eszköz biztosítása Középtávú terv: egészségnap szervezése, nőgyógyászati szűrések szervezése, fogamzásgátló eszköz biztosítása növekedő számban Hosszútávú terv: nőgyógyászati szűrések szervezése nyomán korai felismerés a betegségeknél, fogamzásgátló eszköz biztosítása révén hatékonyabb családtervezés a hátrányos helyzetben lévők esetében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	elutasító magatartás, egyéni attitűdök
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	A védőnő a költségvetés függvényében női fogamzásgátló eszközöket vásárol, amelyeket az arra rászorultaknak kioszt, illetve 2015. évben lehetőség nyílt, majd 2017. évtől kezdődően újra lehetőség nyílik a védőnőnél rákszűrés végzésére.

Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Gyermekvállalás utáni munkába-állás nehézségének kiküszöbölésében segítségnyújtás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekvállalás utáni munkába-állás nehézsége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	óvodai nyitva tartás felülvizsgálata, esetleges ügyelet biztosítása munkavállalók gyermekei részére
Résztevők és felelős	polgármester, Monorierdő Község Önkormányzat Képviselő-testülete, óvoda intézményvezetője
Partnerek	---
Határidő(k) pontokba szedve	1.) folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: óvodai nyitva tartás felülvizsgálata Középtávú terv: óvodai nyitva tartás felülvizsgálata, esetleges ügyelet biztosítása munkavállalók gyermekei részére Hosszútávú terv: növekedő részvétel a gyermekmegőrzés ideje alatt
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi- és humán erőforrások szűkössége
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Az óvodavezető nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	Az óvoda nyitva tartásának felülvizsgálata megtörtént, és nem mutatkozik igény a nyitva tartás módosítására. Minden 2,5 évét betöltött gyermeket fel tudott venni az óvoda, akinek gondviselője kérelmezte.
Módosítás	Nem szükséges



Intézkedés címe:	Akadálymentesítés elősegítése a helyi munkaadóknál
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés hiánya a helyi munkaadóknál
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	felmérés készítése, ismeretterjesztés a helyi munkaadók részére az akadálymentesítés fontosságáról
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Partnerek	civil szervezetek, településen lévő munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: felmérés készítése, Középtávú terv: ismeretterjesztés a helyi munkaadók részére az akadálymentesítés fontosságáról Hosszútávú terv: számszerűsíthető akadálymentesített üzletek, munkahelyek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	elutasító magatartás
Szükséges erőforrások	civil humán erőforrások
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmények	Jelenleg a felmérések, ismeretterjesztések folyamatban vannak.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés a közlekedésben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés hiánya a közlekedésben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: 2013-2014 évek Középtáv: 2015-2018 Hosszútáv: 2019-2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	felmérések, saját és pályázati forrásból való megvalósításának lehetőségének vizsgálata
Résztvevők és felelős	polgármester, Monorierdő Község Önkormányzat Képviselő-testülete
Partnerek	Polgármesteri Hivatal jegyzője, igazgatási ügyintéző, pénzügyi ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú terv: felmérések készítése, megszerezése, saját és pályázati forrásból való megvalósításának lehetőségének vizsgálata Középtávú terv: saját és pályázati forrásból való megvalósításának lehetőségének vizsgálata Hosszútávú terv: minden közlekedési felület akadálymentesített a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi erőforrások szűkössége
Szükséges erőforrások	önkormányzati anyagi- és humán erőforrások, pályázati források
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Polgármesteri nyilatkozat az általa ismert és a rendelkezésre álló dokumentumok alapján
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt illetve folyamatos
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Teljesült illetve folyamatban van
Eredmény	A felmérések jelenleg folyamatban vannak.
Módosítás	Nem szükséges
Igazoló nyilatkozat	Szente Béla Polgármester







### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

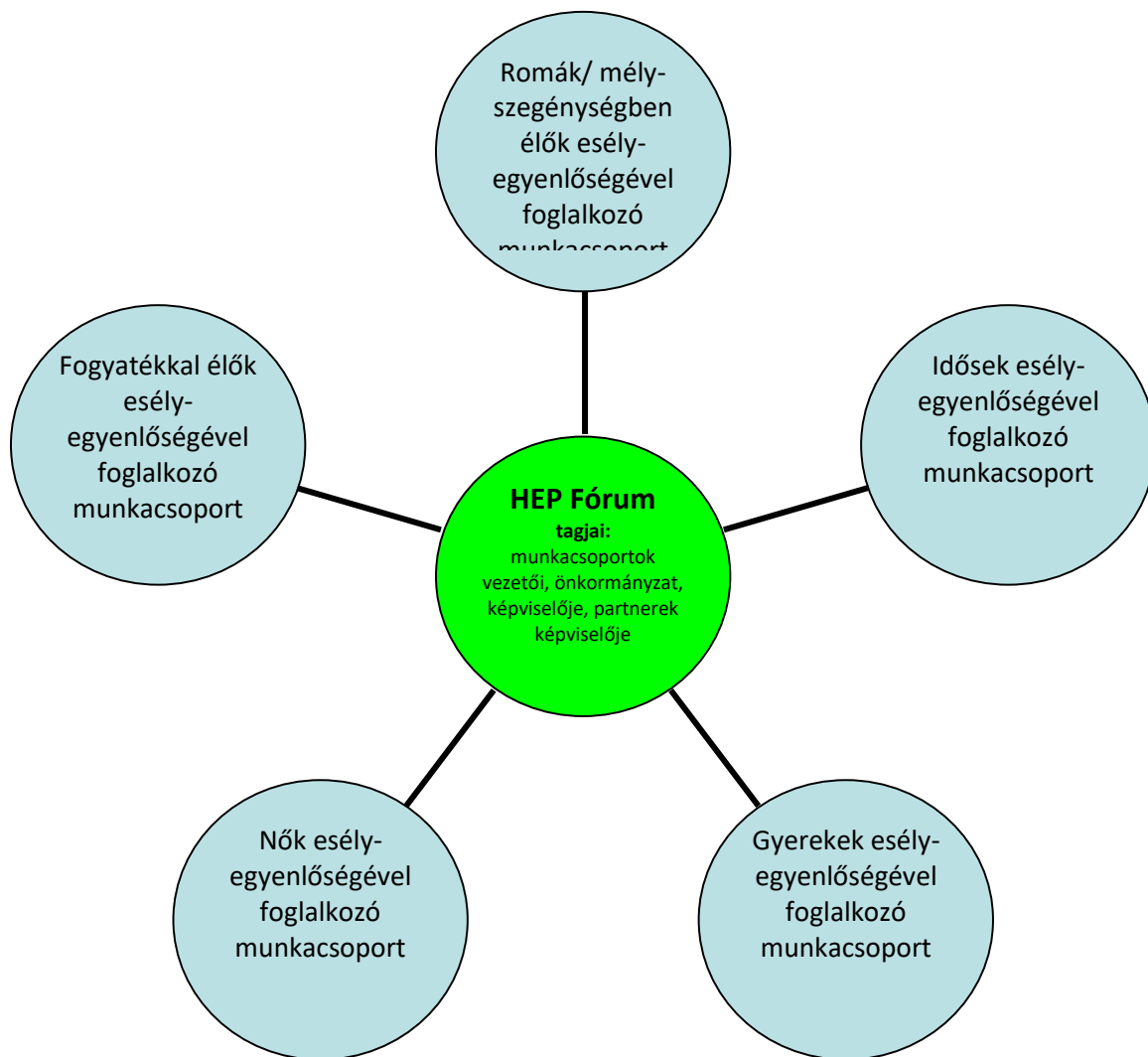
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Sente Béla polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

## 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Monorierdő Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént 2013. novemberében. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Monorierdő község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 235/2013. (XII. 12.) számú határozatával elfogadta.

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata 2017. november 30. napján megtörtént, és a Képviselő-testület a 204/2017. (XI.30.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum Monorierdő, 2017. december 4.

Aláírás

Monorierdő Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

